

Söderberg & Partners Gemensam FPG Pensionsstiftelse

Ersättningspolicy

Styrdokumentet antogs första gången av styrelsen 2019-12-04.

Styrdokumentet reviderades och beslutades senast 2022-12-01.

Ersättningspolicy

1. Allmänna principer för ersättningar

Ersättningar (styrelsearvoden och eventuella löner) beslutas av styrelsen. Som utgångspunkt för fastställandet av ersättningar gäller att de inte får skapa incitament till risktagande som står i strid med pensionsstiftelsens riskprofil och övriga regler som omger förvaltningen.

Ersättningar ska vara marknadsmässiga. Resultatberoende arvoden och löner är ej tillåtna.

Stiftelsen har inga anställda. Styrelsearvoden utgår ej till ledamöter utsedda av arbetsgivare eller arbetstagare. Styrelsearvode kan utgå till utomstående ordförande, om sådan har utsetts av styrelsen.

2. Åtgärder för undvikande av intressekonflikter

Styrelseledamot är skyldig att förklara sig jävig och får inte delta i beslut som rör frågeställningar där styrelseledamoten eller dennes närstående har ekonomiskt eller annat intresse. Undantag från denna regel gäller vid fastställande av styrelsearvoden.